



Beneficios Diseñados con Cuidado



Guía de Beneficios 2025



Esta guía es
seleccionable



¿Qué hay dentro?

- | | | | |
|-----------|--|-----------|--|
| 3 | ¡Bienvenidos a la Guía de Beneficios 2025 de TheKey! | 15 | Cobertura de medicamentos recetados |
| 4 | Términos y definiciones de beneficios | 16 | ¿Cuál plan médico es adecuado para usted? |
| 5 | Elegibilidad y fechas de vigencia | 17 | Cómo funciona la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) |
| 6 | Inscribirse y realizar cambios | 18 | Su costo de la cobertura |
| 7 | ¿Qué beneficios están disponibles para usted? | 20 | Cobertura dental |
| 8 | Cómo inscribirse | 21 | Cobertura de visión |
| 9 | Servicio de defensa de la salud TouchCare | 22 | Cuentas de Gastos Flexibles (FSA) |
| 10 | Programa de Asistencia al Empleado (EAP) | 23 | Plan de beneficios para viajeros |
| 11 | Recursos valiosos de las aseguradoras | 24 | Seguro de Vida y AD&D |
| 12 | Telemedicina | 26 | Cobertura de discapacidad |
| 13 | Conozca sus planes médicos | 28 | Beneficios voluntarios de salud |
| 14 | Comparación de planes médicos | 31 | Otros beneficios valiosos |
| | | 33 | Plan de Jubilación 401(k) |
| | | 34 | Sus contactos de beneficios |

Esta guía ofrece una descripción general del programa de beneficios. No pretende ser una descripción completa de los beneficios ni descripciones resumidas oficiales de los planes para estos programas. Si hay algún conflicto entre esta guía y los documentos oficiales del plan, prevalecerán los documentos del plan. TheKey se reserva el derecho de modificar o cancelar cualquiera de los beneficios descritos en cualquier momento y por cualquier motivo. Las descripciones de estos beneficios no son una garantía de empleo o beneficios actuales o futuros. Para obtener información sobre los planes específicos disponibles para usted, comuníquese con Recursos Humanos.

¡Bienvenidos a la Guía de Beneficios 2025 de TheKey!

Estimado Equipo,

Ustedes trabajan arduamente para hacer de TheKey un lugar donde la atención y la compasión prosperen. Su dedicación para mejorar la vida de los demás es muy valorada y queremos recompensar su compromiso asegurándonos de que ustedes y sus familias reciban el apoyo adecuado. Nuestro paquete de beneficios está diseñado para ayudar a proteger su bienestar físico, emocional, social y financiero.

En TheKey, creemos que cuando los miembros de nuestro equipo están felices y saludables, podemos brindar el más alto nivel de atención a nuestros clientes. Sus beneficios son una parte importante de su compensación general y los alentamos a explorar la información de esta guía para seleccionar la mejor cobertura para sus necesidades y su presupuesto.

Gracias por todo lo que hacen. Estamos orgullosos de seguir apoyándoles a ustedes y a sus familias.

Un cordial saludo,

Beth Haight
VP, Total Rewards

Términos y definiciones de beneficios

Coaseguro

El porcentaje que se paga por un servicio cubierto, compartido entre usted y el plan. Usted es responsable del coaseguro hasta que alcance el máximo de gastos de bolsillo de su plan.

Copago

Una cantidad fija en dólares que usted paga al proveedor en el momento del servicio.

Deducible

El monto que paga cada año calendario antes de que el plan comience a pagar los beneficios. No todos los servicios cubiertos están sujetos al deducible; por ejemplo, el deducible no se aplica a los servicios de atención preventiva.

Evidencia de asegurabilidad (EOI)

El proceso de proporcionar información de salud para calificar para la cobertura. Si se requiere una EOI, deberá enviar un cuestionario de salud (y en algunos casos, un examen físico). La aseguradora revisará su cuestionario y se le notificará directamente su decisión.

Emisión garantizada

Cuando se ofrece un beneficio hasta una cantidad específica en dólares o dentro de un período de tiempo determinado, independientemente del estado de salud del solicitante o de sus elecciones previas.

Atención dentro de la red

Atención brindada por médicos contratados dentro de la red de proveedores del plan. Esto permite que los participantes reciban

atención a un precio reducido en comparación con la atención que reciben de proveedores fuera de la red.

Atención fuera de la red

Atención brindada por un médico o en un centro fuera de la red del plan. Sus costos de bolsillo pueden aumentar y los servicios pueden estar sujetos a facturación de saldos.

Máximo de gastos de bolsillo (OOPM)

El monto máximo que paga por año antes de que el plan comience a pagar los gastos cubiertos al 100%. Este límite le ayuda a protegerse de gastos catastróficos inesperados.

Prima

Lo que paga de su sueldo para inscribirse en los planes. En la mayoría de los casos, comparte el costo con su empleador.

Atención preventiva

Atención médica de rutina que incluye exámenes físicos y de detección anuales para prevenir enfermedades y otras complicaciones de salud. La atención preventiva dentro de la red está cubierta al 100%. Obtenga más información sobre la atención preventiva en la **página 16**.

Prueba de buena salud

El proceso de proporcionar información de salud para calificar para ciertos tipos de cobertura de seguro, como Seguro Voluntario de Vida y AD&D.

AD&D Muerte accidental y desmembramiento
DCFSA Cuenta de gastos flexibles para el cuidado de dependientes
EAP Programa de asistencia al empleado
EOI Evidencia de asegurabilidad
HCFSA Cuenta de gastos flexibles para atención médica
HDHP Plan de salud con deducible alto
HMO Organización de mantenimiento de la salud
HSA Cuenta de ahorros para la salud
LPFSA Cuenta de gastos flexibles de propósito limitado
OOPM Máximo de gastos de bolsillo
PPO Organización de proveedores preferidos
STD Discapacidad a corto plazo

Elegibilidad

Como empleado activo que trabaja al menos 18 horas por semana, usted es elegible para participar en los planes de beneficios de TheKey. Las ofertas de beneficios varían según la clasificación laboral y las horas trabajadas, así que asegúrese de revisar esta guía para comprender qué está disponible para usted.

Puede inscribir a sus dependientes elegibles en muchos de los mismos planes que elija para usted. Los dependientes elegibles incluyen:

- Su cónyuge legal o pareja de hecho registrada
- Sus hijos hasta los 26 años, incluidos: naturales, adoptados, de acogida, hijastros, hijos de la pareja de hecho o hijos de los que usted es tutor legal
- Hijos de cualquier edad si no son capaces de mantenerse por sí mismos debido a una discapacidad mental o física (la discapacidad debe haber estado vigente mientras estaba cubierto como dependiente en su plan)

Fechas de vigencia

Como empleado recién contratado y que reúne los requisitos, sus beneficios entran en vigencia según su clasificación laboral. Consulte el cuadro a continuación para determinar cuándo entran en vigencia sus planes. **Debe inscribirse durante el período de inscripción de 31 días para que estas fechas de vigencia se apliquen.**

Clasificación laboral	Fecha de vigencia de los beneficios
Corporativo/Campo (de tiempo completo y de tiempo parcial)	Primer día del mes siguiente a la fecha de contratación
Cuidadores (de tiempo completo y de tiempo parcial)	▪ EAP y TouchCare: Primer día del mes posterior a la fecha de contratación ▪ Todos los demás beneficios: Primer día del mes que coincida con o después de los 60 días a partir de la fecha de contratación Importante: La fecha de contratación de un cuidador es su primer día de empleo (orientación) y no el inicio de su primer turno remunerado con un cliente.
Empleados recontractados (Recontractados dentro de los 90 días posteriores a la separación más reciente)	Fecha de recontractación

Inscribirse y realizar cambios

Las decisiones que tome cuando sea elegible por primera vez estarán vigentes durante el resto del año del plan. Es importante que revise sus opciones de beneficios y elija la mejor cobertura para usted y su familia.

Tiene tres oportunidades para inscribirse o realizar cambios en sus beneficios:

- Dentro de los 31 días a partir de su fecha de inicio para nuevas contrataciones
- Durante el período anual de Inscripción Abierta (generalmente en octubre/noviembre)
- Dentro de los 31 días de un evento de vida calificado

Tenga en cuenta que es posible que se le solicite proporcionar documentación de respaldo, como un certificado de nacimiento, certificado de matrimonio u otros registros para demostrar la elegibilidad de su dependiente.



Eventos de vida calificados (QLE)

Durante el año, es posible que necesite agregar o excluir dependientes o ajustar su cobertura debido a un cambio de situación, como:

- Matrimonio, divorcio o separación legal
- Unión de hecho: creación o disolución
- Nacimiento o adopción de un hijo
- Muerte de un dependiente
- Pérdida o ganancia de otra cobertura de salud para usted y/o sus dependientes
- Cambio de elegibilidad a los 26 años
- Cambio en la situación laboral
- Cambio en la elegibilidad de Medicaid/Medicare para usted o un dependiente
- Recepción de una orden de manutención infantil médica calificada
- Reubicación

El cambio que realice debe ser coherente con el QLE. Deberá proporcionar la documentación correspondiente para cualquier QLE. Esto puede incluir elementos como un certificado de matrimonio o nacimiento, documentos de adopción o evidencia de pérdida de cobertura.

¿Qué beneficios están disponibles para usted?

Este cuadro detalla los beneficios disponibles para empleados de tiempo completo y de tiempo parcial. Si tiene preguntas sobre su situación laboral, comuníquese con el Centro de Servicio de Recursos Humanos.

Beneficios disponibles	Corporativo de tiempo completo	Cuidador de tiempo completo	Tiempo parcial (al menos 18 horas semanales)
TouchCare	✓	✓	✓
Plan médico – Anthem PPO \$850	✓	✓	-
Plan médico – Anthem HSA \$2,000	✓	✓	-
Plan médico – Anthem HDHP \$5,000	✓	✓	-
Plan médico – Kaiser HMO (Sólo CA)	✓	✓	-
Cuenta de ahorros para la salud (HSA)	✓	✓	-
Cuenta de gastos flexibles para atención médica (FSA)	✓	✓	✓
FSA de propósito limitado	✓	✓	-
FSA para el cuidado de dependientes	✓	✓	✓
FSA para viajeros	✓	✓	✓
Plan dental	✓	✓	✓
Plan de visión	✓	✓	✓
Seguro básico de vida y AD&D	✓	✓	✓
Programa de asistencia al empleado (EAP)	✓	✓	✓
Seguro de discapacidad a corto plazo (STD) pagado por el empleador	✓	-	-
Seguro voluntario de STD	-	✓	✓
Seguro voluntario de vida y AD&D	✓	✓	✓
Seguro voluntario de discapacidad a largo plazo (LTD)	✓	✓	-
Seguro para mascotas, Protección contra robo de identidad, Plan legal	✓	✓	✓



Cómo inscribirse

Siga estos pasos para inscribirse en sus beneficios:

1. Evalúe sus necesidades

Sea un comprador inteligente de productos de salud y plantéese las siguientes preguntas:

- ¿A quién debo cubrir? Evalúe sus opciones de cobertura para todos los dependientes que cumplan con los requisitos de elegibilidad.
- ¿Cuánto gasté en atención médica el año pasado? Considere sus gastos pasados para ayudarlo a planificar sus necesidades futuras.
- ¿Necesitará más o menos cobertura médica? ¿Va a tener un bebé? ¿Está pensando en una cirugía? ¿Está recibiendo tratamiento por una enfermedad crónica? Calcule el nivel de atención médica que podría necesitar durante el próximo año en comparación con los fondos personales que haya reservado para cubrir gastos médicos planificados o imprevistos.

2. Revise sus opciones

Revise esta guía para comparar sus opciones y evaluar los costos del plan y los posibles ahorros.

3. Inscribese en línea

- Visite el sitio de **Beneficios de Workday**.
- Ingrese su nombre de usuario y contraseña.
- Siga las indicaciones para seleccionar o renunciar a cada una de sus opciones de beneficios.
- Envíe sus elecciones.
- Al finalizar, guarde una copia de su declaración de confirmación.

¿Tiene preguntas?

Centro de Servicios de RR. HH.

Llame | **888-874-8088**

Lunes a viernes, 8am a 9pm hora de este

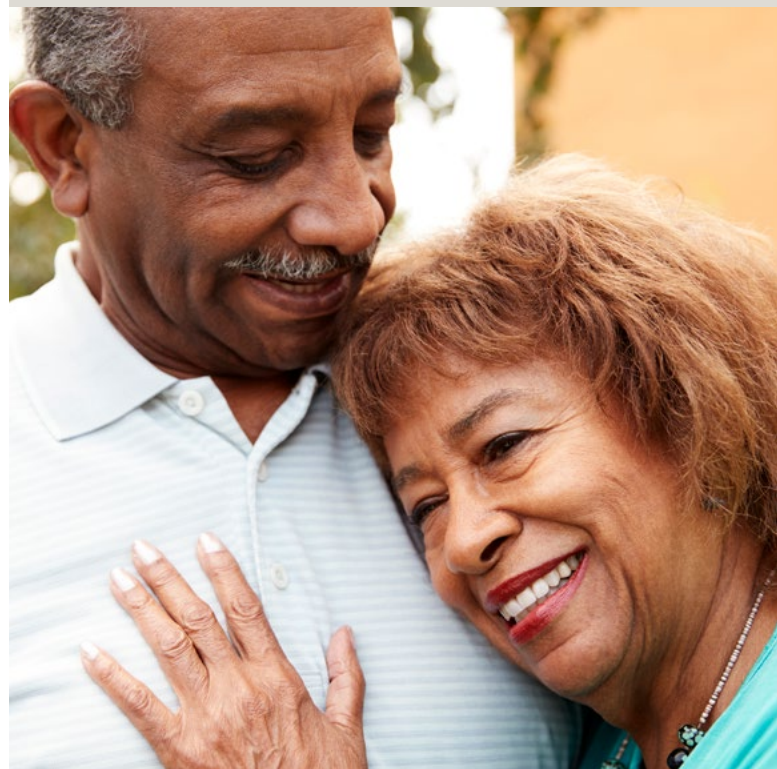
Correo electrónico | HRServiceCenter@TheKey.com

¿Busca recursos adicionales y documentos sobre beneficios? Visite thekeybenefits.com para obtener documentos del plan, resúmenes detallados de los beneficios ¡y mucho más!



Consejo útil para la inscripción

Cada año que desee participar en una Cuenta de gastos flexibles o una Cuenta de ahorros para la salud, debe designar el monto que desea aportar a cada cuenta, hasta los límites anuales establecidos por el IRS.



Servicio de defensa de la salud TouchCare

La cobertura y los procesos de seguro pueden parecer complicados. TouchCare le ayuda a usted y a los miembros de su familia elegibles a tomar decisiones informadas sobre su atención médica y ahorrar dinero, todo **sin costo alguno para usted**. Como empleado nuevo, es elegible para TouchCare el primer día del mes posterior a la fecha de contratación.

A la hora de inscribirse, TouchCare conoce nuestros beneficios médicos, dentales y de visión. Los miembros de su equipo pueden ayudarle a determinar qué planes son los mejores para usted, entre los que ofrece TheKey o los que están *disponibles para used en otros lugares*. Incluso pueden revisar sus medicamentos actuales, médicos y procedimientos futuros para asegurarse de que hacer un cambio no interrumpa su atención.

Después de la inscripción, TouchCare está allí para ayudarle con:

- Ubicación de proveedores
- Programación de citas
- Resolución de reclamaciones y problemas de facturación
- Explicación de afecciones y tratamientos médicos
- Aclaración de los planes Medicare, Medicaid y Medicare Supplement

¿Listo para comenzar?

1. Mire este **vídeo de TouchCare** para obtener más información.
2. Regístrese en **touchcare.com**.

Comuníquese si tiene preguntas

TouchCare

Llame al | **866-486-8242**

Visite | **touchcare.com**

Correo electrónico | **assist@touchcare.com**



SCAN ME



Programa de Asistencia al Empleado (EAP)

Como empleado de TheKey, usted desempeña un papel importante en la vida de nuestros clientes, tanto física como emocionalmente. Usted da mucho de sí mismo, pero sabemos que puede haber momentos en los que también necesite apoyo. Es por eso que le ofrecemos a usted y a los miembros de su familia acceso a asesoramiento confidencial en cualquier momento del día o de la noche, **sin costo alguno para usted**. Como empleado nuevo, el EAP está disponible el primer día del mes posterior a su fecha de contratación.

Comuníquese con el EAP de ComPsych para obtener asistencia telefónica las 24 horas, los 7 días de la semana y hasta **8 sesiones presenciales de asesoramiento gratuitas y confidenciales por incidente, por año**, sobre una amplia variedad de temas que son importantes para usted.

Familia y relaciones

- Cómo encontrar cuidado infantil o de ancianos
- Cómo ayudar a su hijo adolescente a lidiar con el acoso
- Cómo gestionar las exigencias del hogar
- Desafíos económicos o legales

Trabajo y carrera profesional

- Cómo afrontar la pérdida de un paciente
- Ayuda con el estrés relacionado con el contrato
- Cómo cuidar a pacientes difíciles
- Cómo evitar el agotamiento

Atención disponible para usted y su familia

Cuando se comunique con el EAP, lo conectarán con un representante de Health Advocate que le ayudará a obtener la atención que necesita.

ComPsych

Llame al | **888-225-0215**

Visite | **guidanceresources.com**

El ID web de la organización al registrarse en ComPsych es “TheKey”.



Recursos valiosos de las aseguradoras

Nuestros planes médicos ofrecen recursos de bienestar para ayudarlo a usted y a los miembros de su familia a tomar decisiones saludables y vivir una vida mejor. Haga clic en los enlaces a continuación o descargue las aplicaciones para acceder cómodamente desde su teléfono móvil.

Programas de Anthem

LiveHealth Online

LiveHealth Online es una manera fácil de recibir atención cuando su médico no está disponible. Los proveedores de LiveHealth Online pueden tratarlo por gripe, alergias y más, directamente desde su teléfono, tableta o computadora. Es más conveniente y menos costoso que la atención urgente, ya que no es necesario conducir ni salas de espera. El costo es el mismo que una visita al consultorio. Para comenzar a usar LiveHealth Online, regístrese en livehealthonline.com o descargue la aplicación.

Aplicación de Sydney Health

La aplicación Sydney Health le lleva al médico a su casa. Cuando no tiene mucho tiempo y necesita un médico para problemas de salud menores, encuentre ayuda con la **aplicación de Sydney**.

NurseLine (Línea de enfermería)

Comuníquese con una enfermera titulada en cualquier momento del día o de la noche, **sin costo alguno para usted**. Simplemente llame al número que se encuentra en el reverso de su tarjeta de identificación de Anthem para comenzar.

Recompensas en efectivo PayForward

Los miembros de Anthem pueden ganar reembolsos en efectivo en una variedad de tiendas minoristas en línea y en tiendas físicas, como Home Depot, The Gap, Target.com y más. La inscripción es gratuita. Comience en anthem.payforward.com.

Ofertas especiales

Ahorre dinero en productos y servicios de salud y bienestar. Encuentre descuentos en gafas, cirugía LASIK, audífonos, FitBits, WINFertility, 23andMe y más. Visite anthem.com/ca y seleccione “Discounts”. (Descuentos).

Programas de Kaiser (sólo empleados de California)

Aplicación Calm

El cuidado personal está a su alcance con la **aplicación Calm**, que se ofrece **sin costo alguno**. Calm utiliza la meditación y la atención plena para ayudar a reducir el estrés, la ansiedad y mejorar la calidad del sueño.

ClassPass

Haga ejercicio desde la comodidad de su hogar. Los miembros de Kaiser pueden recibir una tarifa especial de ClassPass que incluye acceso a videos de entrenamiento a pedido **sin costo** y tarifas reducidas en clases de acondicionamiento físico presenciales y en vivo. Visite kp.org/exercise o descargue la aplicación.

Kaiser ChooseHealthy

Ahorre dinero en productos y servicios de bienestar, incluidas marcas de salud y acondicionamiento físico, servicios de atención médica especializados y clases de salud en línea. Visite kp.org/choosehealthy para obtener más información.

Kaiser Active&Fit Direct

Obtenga una membresía de bajo costo en miles de centros de acondicionamiento físico participantes. Encuentre un centro cerca de usted y solicite un pase de invitado gratuito en kp.org/choosehealthy.

Recursos de autocuidado

Explore una variedad de aplicaciones, actividades y artículos que le ayudarán a prosperar en mente, cuerpo y espíritu.

Meditaciones

La meditación puede ayudarlo a aliviar la ansiedad, mejorar su estado de ánimo y mejorar la concentración. Descubra cómo practicarla desde la comodidad de su hogar.

Duerma mejor

Duerma más fácilmente con consejos de cuidado personal y actividades guiadas.

Recetas saludables

Consulte la **biblioteca de recetas saludables** de Kaiser. Busque recetas y aprenda hábitos de alimentación consciente.

Telemedicina

En TheKey valoramos su salud y bienestar, por eso le ofrecemos a usted y a sus familiares calificados atención virtual para el tratamiento conveniente de enfermedades comunes. Se pueden recetar medicamentos genéricos básicos y enviarlos a su farmacia local. Puede utilizar estos servicios con la frecuencia que necesite. En caso de emergencia, llame al **911** o visite el hospital más cercano.

Anthem

LiveHealth Online

Los participantes en los planes Anthem HDHP \$5,000, HSA \$2,000 y PPO \$850 tienen acceso las 24 horas, los 7 días de la semana a consultas por vídeo a través de LiveHealth Online. Los médicos de LiveHealth Online pueden tratarlo por gripe, alergias y más, directamente desde su teléfono, tableta o computadora. Es más conveniente y menos costoso que la atención urgente, ya que no es necesario conducir ni salas de espera. El costo es el mismo que el de una visita al consultorio. Para comenzar a usar LiveHealth Online, regístrese en livehealthonline.com o descargue la aplicación LiveHealth Online desde su tienda de aplicaciones móviles.

Kaiser

Telesalud

Los miembros de Kaiser tienen acceso a recursos gratuitos de telesalud y apoyo virtual. Si tiene un problema de salud menor, puede obtener asesoramiento médico y orientación sobre atención en el momento de un proveedor de Kaiser Permanente. A menudo, hay citas disponibles el mismo día. Para obtener más información, llame al **866-454-8855** (norte de California) o al **833-574-2273** (sur de California), visite kp.org/telehealth o descargue la aplicación de Kaiser Permanente desde su tienda de aplicaciones móviles.



Conozca sus planes médicos

En TheKey, sabemos que es importante ofrecer una variedad de opciones de planes para satisfacer sus necesidades de atención médica y de presupuesto. Echemos un vistazo a los aspectos más destacados de los planes médicos disponibles para usted. Exploraremos cada una de estas opciones en profundidad en las siguientes páginas.

Aseguradora	Plan	Aspectos destacados del plan	Red/Nº de Grupo
Anthem	PPO \$850	▪ Deducible anual bajo ▪ Cobertura dentro y fuera de la red ▪ Copagos para muchos servicios cubiertos ▪ Coaseguro bajo por hospitalización	Prudent Buyer PPO/EPO L06504M
	HSA \$2,000	▪ Elegible para la Cuenta de Ahorros para la Salud ▪ Cobertura dentro y fuera de la red ▪ Se debe cumplir con el deducible anual antes de que se aplique el coaseguro ▪ Coaseguro para todos los servicios cubiertos después de cumplir con el deducible anual	Prudent Buyer PPO/EPO L06504M
	HDHP \$5,000	▪ Contribución más baja a la nómina del empleado ▪ Cobertura dentro y fuera de la red ▪ Deducible anual ▪ Copagos para muchos servicios cubiertos ▪ Cobertura de Enfermedades Graves del empleado solo por \$5,000 incluida sin costo	Prudent Buyer PPO/EPO L06504M
Kaiser (sólo CA)	HMO	▪ Sólo para empleados de California ▪ Sólo dentro de la red de Kaiser Permanente ▪ Deducible anual ▪ Copagos para todos los servicios cubiertos	Sólo instalaciones de Kaiser Permanente Norte de California: 604689 Sur de California: 232398

Recursos valiosos adicionales

Recuerde que sus planes Anthem y Kaiser ofrecen recursos que respaldan su salud y bienestar. **Haga clic aquí** para obtener más información.

¿Necesita comunicarse con su proveedor?

Haga clic aquí para encontrar los números de teléfono y los sitios web de Anthem, Kaiser y TouchCare.

Comparación de planes médicos

Características del plan	Anthem			Kaiser (sólo CA)
	PPO \$850	HSA \$2,000	HDHP \$5,000	HMO
	Dentro de la red	Dentro de la red	Dentro de la red	Sólo dentro de la red
Deducible anual				
Individual	\$850	\$2,000	\$5,000	\$2,000
Familiar	\$1,700	\$4,000	\$10,000	\$4,000
Máximo anual de gastos de bolsillo				
Individual	\$4,000	\$5,500	\$6,500	\$4,500
Familiar	\$8,000	\$11,000	\$13,000	\$9,000
Contribución anual a la HSA de TheKey				
Individual	N/A	\$600	N/A	N/A
Familiar		\$1,200		
	Usted paga:	Usted paga:	Usted paga:	Usted paga:
Coaseguro	15%	20%	30%	20%
Visita de atención preventiva	Cubierto en su totalidad	Cubierto en su totalidad	Cubierto en su totalidad	Cubierto en su totalidad
Visita de telesalud	Copago de \$25**	20%*	Copago de \$30**	Cubierto en su totalidad
Visita de atención primaria	Copago de \$25**	20%*	Copago de \$30**	Copago de \$20**
Visita de especialista	Copago de \$50**	20%*	Copago de \$50**	Copago de \$40**
Atención urgente	Copago de \$50**	20%*	Copago de \$35**	Copago de \$20**
Sala de emergencias*** (no se aplica el copago si es ingresado)	Copago de \$250 + 15%	20%*	Copago de \$250 + 30%	20%*
Servicios hospitalarios para pacientes internados	15%*	20%*	30%*	20%*
Servicios hospitalarios para pacientes ambulatorios	15%*	20%*	30%*	20%*
Salud mental para pacientes hospitalizados	15%*	20%*	30%*	20%*
Salud mental para pacientes ambulatorios	Copago de \$25**	20%*	Copago de \$30**	\$20**

*Después de cubrir el deducible. **No se aplica el deducible. ***El uso de la sala de emergencias en casos que no sean de emergencia no está cubierto.

Cómo encontrar proveedores dentro de la red



TouchCare
866-486-8242
touchcare.com
assist@touchcare.com

Anthem
Nº de grupo:
L06504M
anthem.com/ca
Red:
California: Prudent Buyer PPO
Otros estados: National PPO (BlueCard PPO)

Kaiser
Nº de grupo:
Norte de CA: 604689
Sur de CA: 232398
800-464-4000
kp.org
Red:
Kaiser Permanente

Cobertura de medicamentos recetados

Características del plan	Anthem			Kaiser (Sólo CA)
	PPO \$850	HSA \$2,000	HDHP \$5,000	HMO
	Dentro de la red	Dentro de la red	Dentro de la red	Sólo dentro de la red
Farmacia minorista	Suministro para 30 días			
Genéricos	Copago de \$10**	Copago de \$10*	Copago de \$10**	Copago de \$10
Preferidos de marca	Copago de \$45**	Copago de \$30*	Copago de \$30**	Copago de \$30
No preferidos de marca	Copago de \$75**	Copago de \$50*	Copago de \$50**	Copago de \$30
Especializados (por receta)	Copago de \$200**	Copago de \$200*	Copago de \$200**	20% hasta \$250
Farmacia de pedido por correo	Suministro para 90 días			
Genéricos	Copago de \$20**	Copago de \$20*	Copago de \$20**	Copago de \$20
Preferidos de marca	Copago de \$90**	Copago de \$60*	Copago de \$60**	Copago de \$60
No preferidos de marca	Copago de \$150**	Copago de \$100*	Copago de \$100**	N/A
Especializados	Sin cobertura	Sin cobertura	Sin cobertura	Sin cobertura

*Después de cubrir el deducible. **No se aplica el deducible.

Cobertura de medicamentos recetados para miembros de Anthem

El beneficio de medicamentos recetados se coordina a través de Anthem y su tarjeta de identificación de medicamentos recetados se combina con su tarjeta de identificación médica. Puede obtener más información sobre sus beneficios y buscar farmacias dentro de la red en [anthem.com/ca](https://www.anthem.com/ca).

Cobertura de medicamentos recetados para miembros de Kaiser

Su beneficio de medicamentos recetados se coordina a través de Kaiser y su tarjeta de identificación de medicamentos recetados se combina con su tarjeta de identificación médica. DEBE utilizar las farmacias de Kaiser para surtir sus recetas. Puede buscar farmacias dentro de la red en [kp.org](https://www.kp.org).

Recuerde que TouchCare está disponible para ayudarle a comprender sus beneficios de farmacia. Visite [touchcare.com](https://www.touchcare.com).

¿Cuál plan médico es adecuado para usted?

Al decidir qué plan médico es el adecuado para usted y su familia, es importante tener en cuenta el costo total de la cobertura. Esto incluye lo que paga en primas y lo que paga de su bolsillo por los servicios. El plan médico ideal debería cubrir la mayoría de sus necesidades de atención médica con costos de bolsillo que se ajusten a su presupuesto. Asegúrese de comprender lo que debe pagar y dónde existen limitaciones en el servicio, ya que cada plan es diferente.

Características del plan	Anthem			Kaiser (sólo CA)
Beneficio	PPO \$850	HSA \$2,000	HDHP \$5,000	HMO
Se requiere médico de atención primaria	-	-	-	✓
Se necesitan derivaciones a especialistas	-	-	-	✓
Deducible anual a satisfacer	✓	✓	✓	✓
Cobertura sólo dentro de la red	-	-	-	✓
Gasto máximo de bolsillo	✓	✓	✓	✓
Cobertura de la sala de emergencias	✓	✓	✓	✓
Elegible para la HSA	-	✓	-	-
Elegible para la FSA de Atención Médica	✓	-	✓	✓
Elegible para la FSA de Propósito Limitado	-	✓	-	-

¿Tiene preguntas?

¿Tiene problemas para decidirse por un plan o tiene preguntas sobre sus opciones de beneficios? TouchCare conoce nuestros planes y puede compararlos con otros disponibles para usted para determinar cuál es el más adecuado para usted.

TouchCare

Llame al | **866-486-8242**

Visite | **touchcare.com**

Correo electrónico | **assist@touchcare.com**

Atención preventiva gratuita dentro de la red

Todos los planes médicos de TheKey incluyen atención preventiva dentro de la red **sin costo para usted**. La atención preventiva es atención médica de rutina que puede incluir:

- Visitas de control para niños sanos
- Mamogramas
- Colonoscopias
- Inmunizaciones
- Vacunas

Mantenga sus visitas de atención preventiva gratuitas

- Confirme que su médico esté dentro de la red.
- Limite la cita sólo a servicios de atención preventiva. Programe una visita de seguimiento para consulta y tratamiento de otros problemas de salud.

¿Necesita un médico de la red?

Comuníquese con TouchCare al **866-486-8242** o **touchcare.com**.

Cómo funciona la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)

Si se inscribe en el plan HSA \$2000, se le abrirá una cuenta HSA para ayudarle a pagar los gastos de atención médica elegibles. Una HSA facilita el pago de los costos de atención médica actuales y el ahorro para futuras necesidades de atención médica durante la jubilación.

¿Cómo se agrega dinero a la cuenta?

Puede aportar dólares antes de impuestos de su cheque de pago hasta los máximos anuales establecidos por el IRS para pagar gastos de atención médica elegibles, como visitas al médico, recetas médicas, medicamentos de venta libre y más. Cuando se inscribe en una HSA, recibirá una tarjeta de débito para atención médica que podrá usar para sus compras. También puede presentar reclamaciones en línea. Su cuenta HSA debe estar abierta para que pueda recibir contribuciones del empleador. Las contribuciones de la empresa se prorratean en función de su fecha de vigencia.

Tipo de cobertura	Contribución anual máxima	Contribución anual de TheKey	Contribución máxima del empleado	Contribución de puesta al día para mayores de 55 años
Cobertura individual	\$4,300	\$600	\$3,700	\$1,000 adicionales
Cobertura familiar	\$8,550	\$1,200	\$7,350	

¿Está listo para contribuir?

Una vez que se haya inscrito en el plan médico HSA \$2000 de TheKey, puede elegir sus contribuciones dentro de **Workday**.
¿Tiene preguntas? Consulte la **Publicación 969 del IRS** para obtener una lista completa de los gastos elegibles y las reglas de la HSA.

¿Puedo inscribirme también en una FSA?

- Si y no. Si está inscrito en una HSA, no es elegible para inscribirse en una FSA de Atención Médica, sin embargo, puede inscribirse en:
- **FSA de Propósito Limitado:** Para tratamientos dentales, oftalmológicos, quiroprácticos y de ortodoncia calificados.
 - **FSA para el Cuidado de Dependientes:** Para servicios calificados de guardería para niños y ancianos.

Consulte la **página 22** para más información sobre las opciones de FSA.

¿Qué pasa con la letra pequeña?

- Debe estar inscrito en el plan HSA \$2,000.
- No puede estar cubierto por otro plan de salud no calificado, incluida la Cuenta de Gastos Flexibles para Atención Médica de su cónyuge.
- No puede estar inscrito en Medicare o Tricare.
- No puede figurar como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona.

¿Quiere saber más?

Llame al | **800-633-8818, option 1**
Visite | **goigoe.com**
Escanee | Código QR
Descargue | Aplicación móvil de Igooe



Aspectos destacados de la HSA

- Aproveche el dinero GRATIS de TheKey para ayudar a pagar su deducible anual.
- Las contribuciones, los gastos calificados y las ganancias están libres de impuestos.*
- Las contribuciones personales ayudan a reducir sus ingresos imponibles.
- Los fondos nunca vencen y la cuenta permanece con usted incluso si abandona TheKey o se jubila.

**El impuesto estatal sobre la renta se aplicará en CA y NJ.*

Su costo de la cobertura

Anthem Medical				
HDHP \$5,000				
Salario	Nivel de inscripción	Mensual	Quincenal	Semanal
\$0-\$74,999	Empleado Solo	\$100.00	\$46.15	\$23.08
	Empleado + Cónyuge	\$855.00	\$394.62	\$197.31
	Empleado + Hijo(s)	\$500.00	\$230.77	\$115.38
	Empleado + Familia	\$980.00	\$452.31	\$226.15
\$75,000 - \$124,999	Empleado Solo	\$145.00	\$66.92	\$33.46
	Empleado + Cónyuge	\$880.00	\$406.15	\$203.08
	Empleado + Hijo(s)	\$525.00	\$242.31	\$121.15
	Empleado + Familia	\$1,005.00	\$463.85	\$231.92
\$125,000+	Empleado Solo	\$160.00	\$73.85	\$36.92
	Empleado + Cónyuge	\$895.00	\$413.08	\$206.54
	Empleado + Hijo(s)	\$540.00	\$249.23	\$124.62
	Empleado + Familia	\$1,020.00	\$470.77	\$235.38

Anthem Medical				
HSA \$2,000				
Salario	Nivel de inscripción	Mensual	Quincenal	Semanal
\$0-\$74,999	Empleado Solo	\$175.00	\$80.77	\$40.38
	Empleado + Cónyuge	\$980.00	\$452.31	\$226.15
	Empleado + Hijo(s)	\$595.00	\$274.62	\$137.31
	Empleado + Familia	\$1,100.00	\$507.69	\$253.85
\$75,000 - \$124,999	Empleado Solo	\$185.00	\$85.38	\$42.69
	Empleado + Cónyuge	\$990.00	\$456.92	\$228.46
	Empleado + Hijo(s)	\$605.00	\$279.23	\$139.62
	Empleado + Familia	\$1,110.00	\$512.31	\$256.15
\$125,000+	Empleado Solo	\$195.00	\$90.00	\$45.00
	Empleado + Cónyuge	\$1,000.00	\$461.54	\$230.77
	Empleado + Hijo(s)	\$615.00	\$283.85	\$141.92
	Empleado + Familia	\$1,120.00	\$516.92	\$258.46

Anthem Medical			
PPO \$850			
Nivel de inscripción	Mensual	Quincenal	Semanal
Empleado Solo	\$545.00	\$251.54	\$125.77
Empleado + Cónyuge	\$1,670.00	\$770.77	\$385.38
Empleado + Hijo(s)	\$1,345.00	\$620.77	\$310.38
Empleado + Familia	\$2,445.00	\$1,128.46	\$564.23

Kaiser Medical (Sólo CA)			
Kaiser CA HMO			
Nivel de inscripción	Mensual	Quincenal	Semanal
Empleado Solo	\$294.95	\$136.13	\$68.07
Empleado + Cónyuge	\$1,121.65	\$517.68	\$258.84
Empleado + Hijo(s)	\$688.01	\$317.54	\$158.77
Empleado + Familia	\$1,264.25	\$583.50	\$291.75



Su costo de la cobertura (continuación)

Cigna Dental				
Plan	Nivel de inscripción	Mensual	Quincenal	Semanal
PPO Bajo	Empleado Solo	\$20.00	\$9.23	\$4.62
	Empleado + Cónyuge	\$70.00	\$32.31	\$16.15
	Empleado + Hijo(s)	\$89.00	\$41.08	\$20.54
	Empleado + Familia	\$125.00	\$57.69	\$28.85
PPO Alto	Empleado Solo	\$30.00	\$13.85	\$6.92
	Empleado + Cónyuge	\$85.00	\$39.23	\$19.62
	Empleado + Hijo(s)	\$110.00	\$50.77	\$25.38
	Empleado + Familia	\$150.00	\$69.23	\$34.62

VSP Vision				
Plan	Nivel de inscripción	Mensual	Quincenal	Semanal
PPO	Empleado Solo	\$3.00	\$1.38	\$0.69
	Empleado + Cónyuge	\$9.00	\$4.15	\$2.08
	Empleado + Hijo(s)	\$10.00	\$4.62	\$2.31
	Empleado + Familia	\$16.50	\$7.62	\$3.81



Cobertura dental

¿Sabía que una buena atención dental mejora su salud en general? Nuestros planes dentales le ayudan a mantener una sonrisa saludable mediante una atención dental preventiva regular y ofrecen cobertura para solucionar problemas de manera temprana. Para encontrar un proveedor de la red cerca de usted, visite mycigna.com.

Características del plan	Cigna PPO Bajo	Cigna PPO Alto
	Dentro de la red*	Dentro de la red*
Red	Total Cigna DPPO	Total Cigna DPPO
Beneficio máximo por año calendario (per persona)	El plan cubre hasta \$1,000	El plan cubre hasta \$2,000
Máximo de por vida para ortodoncia	Sin cobertura	\$1,250
	Usted paga:	Usted paga:
Deducible por año calendario		
Individual	\$50	\$50
Familiar	\$150	\$150
Servicios de diagnóstico y prevención (p. ej., radiografías, limpiezas, exámenes)	Cobertura total	Cobertura total
Servicios básicos y restaurativos (p. ej., empastes, extracciones, cirugía oral)	20%	20%
Servicios mayores (p. ej., endodoncias, prótesis dentales, coronas, puentes)	50%	50%
Ortodoncia (adultos y niños)	Sin cobertura	50%

**Aquí se muestran los beneficios dentro de la red. Para los servicios fuera de la red, los miembros pagan el coaseguro correspondiente más cualquier monto que exceda el cargo habitual, acostumbrado y razonable. Para obtener detalles sobre los beneficios fuera de la red, consulte los Resúmenes de Beneficios..*

¿Necesita ayuda?

Si está buscando un dentista dentro de la red o tiene preguntas sobre una factura, comuníquese para obtener ayuda.

TouchCare

Llame al | 866-486-8242

Visite | touchcare.com

Cigna

Llame al | 800-CIGNA24

Visite | mycigna.com



Cobertura de visión

Mantenga su visión clara y sus ojos en buen estado con exámenes oculares regulares. La cobertura de visión ahora se ofrece a través de VSP. Pagará menos cuando visite a un proveedor de la red VSP Advantage.

Características del plan	VSP PPO Vision		
	Frecuencia	Dentro de la red	Fuera de la red
		Usted paga:	El plan le reembolsa:
Examen	Cada 12 meses	Copago de \$10	Hasta \$45
Monturas	Cada 12 meses	Asignación de \$150 + 20% de descuento sobre el saldo	Hasta \$71
Lentes Monofocales Bifocales Trifocales	Cada 12 meses	Copago de \$25 Copago de \$25 Copago de \$25	Hasta \$28 Hasta \$55 Hasta \$65
Lentes de contacto (en lugar de lentes y monturas) Médicamente necesario Ajuste y evaluación	Cada 12 meses	Cobertura total Asignación de \$150 + 15% de descuento sobre el saldo	Hasta \$210 Hasta \$105

¿Necesita ayuda?

Si está buscando un proveedor de la vista dentro de la red o tiene preguntas sobre una factura, comuníquese para obtener ayuda.

TouchCare

Llame al | 866-486-8242

Visite | touchcare.com

VSP

Llame al | 800-877-7195

Visite | vsp.com



Cuentas de Gastos Flexibles (FSA)

Las FSA, administradas por Igoe, ofrecen una manera inteligente de hacer rendir su dinero al reservar dólares antes de impuestos para pagar los gastos de atención médica y cuidado de dependientes elegibles. Cada año, debe elegir el monto anual que desea aportar a cada cuenta, hasta los límites establecidos por el IRS. Sus aportes se deducirán antes de impuestos de su salario, lo que ayuda a reducir sus ingresos imponibles.

Tenga en cuenta: Si se inscribe en el plan Anthem HSA \$2000, no es elegible para la FSA de Atención Médica; sin embargo, puede participar en la FSA de Propósito Limitado para reservar dólares antes de impuestos para gastos dentales y de visión elegibles.

Características del plan	FSA de Atención Médica	FSA de Propósito Limitado	FSA para el Cuidado de Dependientes
Planes médicos elegibles	Anthem PPO, Anthem HDHP, Kaiser HMO	Anthem HSA	Todos los empleados elegibles, independientemente de la cobertura médica
Límite de contribución anual*	\$3,300	\$3,300	\$5,000 (\$2,500 si está casado y presenta la declaración por separado)
Gastos elegibles**	Deducibles, copagos, coaseguros, recetas, equipos y gastos dentales y de visión del plan de atención médica	Sólo gastos dentales y de visión	Guardería para niños de 12 años o menos, niños discapacitados y adultos dependientes
Disponibilidad de fondos	El monto anual completo que elija estará disponible el 1/1/2025	El monto anual completo que elija estará disponible el 1/1/2025	Se le podrá reembolsar hasta el importe disponible en su cuenta
Opciones de pago o reembolso	Tarjeta de débito o reembolso	Tarjeta de débito o reembolso	Reembolso
Opciones de renovación	Puede transferir hasta \$660 de fondos no utilizados cuando se vuelva a inscribir	Puede transferir hasta \$660 de fondos no utilizados cuando se vuelva a inscribir	Los fondos no utilizados no se transfieren
Plazo de entrega de servicios	Los servicios deben realizarse antes del 31/12/2025	Los servicios deben realizarse antes del 31/12/2025	Los servicios deben realizarse antes del 31/12/2025
Fecha límite de presentación para reembolso	31/3/2026	31/3/2026	31/3/2026

*Límites para 2025. Sujeto a cambios según las decisiones del IRS. **Consulte las Publicaciones 502 y 503 del IRS para obtener una lista completa de los gastos elegibles.

¿Quiere saber más?

Igoe

Llame al | 800-633-8818, opción 1

Visite | goigoe.com

Escanee | Código QR

Descargue | Aplicación móvil de Igoe 



Plan de beneficios para viajeros

El Plan de Beneficios para Viajeros de Igoe permite a los empleados que viajan hacia y desde el trabajo reservar fondos antes de impuestos para pagar sus gastos de transporte y estacionamiento relacionados con el trabajo, como pases de transporte, tarjetas de tarifas, talonarios de boletos y gastos de viajes compartidos.

El Programa de Beneficios para Viajeros es una excelente manera de reducir sus ingresos imponibles y hacer que su viaje al trabajo sea más conveniente y asequible. Así es como funciona:

- Decida cuánto aportar, hasta los máximos que se muestran a continuación.
- Sus contribuciones se deducen de su sueldo antes de impuestos.
- Use su Tarjeta de Beneficios para pagar los gastos de estacionamiento elegibles o solicite un reembolso mediante depósito directo o cheque.
- Descargue la aplicación Igoe para administrar su cuenta.

Contribuciones máximas

Puede deducir dinero antes de impuestos de su cheque de pago para pagar los gastos relacionados con el desplazamiento, lo que puede ayudar a reducir su ingreso sujeto a impuestos.

- **Reembolso de estacionamiento:** \$325 por mes
- **Reembolso de transporte público:** \$325 por mes

¿Quiere saber más?

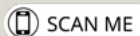
Igoe

Llame al | 800-633-8818, opción 1

Visite | goigoe.com

Escanee | Código QR

Descargue | Aplicación móvil de Igoe



Seguro de Vida y AD&D

El Seguro de Vida y de Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D), a través de New York Life, brinda seguridad financiera a usted y a su familia si fallece o sufre lesiones graves.

Seguro Básico de Vida y AD&D

Como **empleado elegible que trabaja al menos 18 horas por semana**, recibe automáticamente un seguro Básico de Vida y AD&D proporcionado por la empresa **sin costo alguno para usted**.

Características de los beneficios	Seguro Básico de Vida y AD&D para Empleados Corporativos de Tiempo Parcial y Cuidadores de Tiempo Parcial	Seguro Básico de Vida y AD&D para Cuidadores de Tiempo Completo	Seguro Básico de Vida y AD&D para Ejecutivos K1 y Empleados Corporativos de Tiempo Completo	Seguro Básico de Vida y AD&D para la Alta Dirección Ejecutiva
Cobertura	\$10,000	\$25,000	1x sus ganancias anuales	2x sus ganancias anuales
Máximo			\$300,000	\$600,000
¿Se requiere una prueba de buena salud?	No	No	No	No

Elección de un beneficiario

Puede elegir a cualquier persona como beneficiario de su póliza de Seguro de Vida y AD&D en caso de que usted fallezca o sufra una lesión grave. Revise o cambie su beneficiario en cualquier momento en el sistema **Workday Benefits**.



Seguro de Vida y AD&D (continuación)

Seguro Voluntario de Vida y AD&D

Además del Seguro Básico de Vida y AD&D, **los empleados que trabajen al menos 18 horas por semana** pueden adquirir cobertura de Seguro Voluntario de Vida y AD&D a tarifas reducidas mediante deducciones de nómina después de impuestos. Los beneficios están sujetos a un cronograma de reducción según la edad.

Características de los beneficios	Seguro Voluntario de Vida y AD&D para usted	Seguro Voluntario de Vida y AD&D para su Cónyuge	Seguro Voluntario de Vida y AD&D para su(s) Hijo(s)
Cobertura	Incrementos de \$10,000	Incrementos de \$5,000	Incrementos de \$2,000, hasta \$20,000
Máximo	5x sus ganancias anuales, hasta \$500,000	100% de la elección del empleado, hasta \$250.000	
¿Se requiere una prueba de buena salud?	Sí, para cualquier monto superior a \$100,000	Sí, para cualquier monto superior a \$50,000	No

¿Qué es la evidencia de buena salud?

Evidencia de buena salud, o **Evidencia de asegurabilidad (EOI)**, significa que usted debe proporcionar información de salud para calificar para una cobertura por encima de un monto determinado (\$100,000/cobertura del empleado; \$50,000/cobertura del cónyuge). Si es un empleado nuevo y presenta su solicitud dentro de los 31 días posteriores a la fecha en que sea elegible para elegir la cobertura para usted mismo, tiene derecho a elegir cualquier cobertura ofrecida hasta el monto de Emisión Garantizada (GI), sin proporcionar evidencia de buena salud. Si solicita una cantidad de cobertura mayor que la Emisión Garantizada, la cobertura que exceda la Emisión Garantizada no se emitirá hasta que la compañía de seguros apruebe una prueba aceptable de buena salud. Si solicita cobertura para usted mismo más de 31 días después de la fecha en que se vuelve elegible para elegir la cobertura bajo este plan, no se aplicará el monto de Emisión Garantizada. La cobertura no se emitirá hasta que la compañía de seguros apruebe una prueba aceptable de buena salud. Por ejemplo, si usted gana \$50,000 por año y desea elegir el monto máximo de Seguro Voluntario de Vida y AD&D (\$250,000), se le solicitará que presente una Prueba de buena salud ya que el monto que desea elegir es superior a \$100,000.

¿Cuánto seguro de vida necesito?

Si no está seguro de cuánto seguro de vida debe adquirir, la calculadora en línea puede ayudarle:

Calculadora de Seguro de Vida | Soluciones de Beneficios Grupales de New York Life

¿Quiere saber más?

New York Life

Llame al | 866-607-2360

Visite | myNYLGBS.com

Nº de póliza | FLX 980544 y OK 980554

Costos del Seguro Voluntario de Vida y AD&D

Tarifas del Seguro Voluntario de Vida y AD&D	
Tarifa Mensual por cada \$1,000 de Cobertura	
Edad (el 1/1/2025)	Empleado
Menos de 25	\$0.11
25-29	\$0.11
30-34	\$0.11
35-39	\$0.16
40-44	\$0.22
45-49	\$0.32
50-54	\$0.50
55-59	\$0.86
60-64	\$1.31
65-69	\$2.49
70+	\$4.01

Cobertura de discapacidad

Discapacidad a Corto Plazo (STD)

Su salud y bienestar son nuestra máxima prioridad. Si tiene una enfermedad, lesión o embarazo que le impide trabajar temporalmente, queremos asegurarnos de que tenga la protección financiera que necesita para salir adelante. Es por eso que lo inscribimos automáticamente en el seguro STD **sin costo alguno para usted**. Si sufre una lesión o enfermedad no relacionada con el trabajo que le impide trabajar, la cobertura de STD, a través de New York Life, le brinda un reemplazo parcial de ingresos para ayudarlo económicamente.

Los beneficios de STD pueden compensarse con los beneficios que reciba de los planes de discapacidad exigidos por el estado en California, Colorado, Connecticut, Massachusetts, Nueva Jersey, Nueva York, Oregón, Rhode Island y Washington.

Los beneficios de STD están disponibles para empleados Corporativos de Tiempo Completo, Ejecutivos K1 y la Alta Dirección Ejecutiva.

STD	
Porcentaje de ganancias	60%
Máximo semanal	\$2,500
Período de eliminación	14 días
Duración máxima	12 semanas

¿Necesita presentar una reclamación?

Comuníquese directamente con New York Life. RR. HH. no puede iniciar su reclamación.

New York Life

Llame al | 800-362-4462

Visite | myNYLGBS.com

Nº de póliza | LK 100144

Seguro Voluntario de STD

El seguro de STD ofrece un reemplazo parcial de ingresos si no puede trabajar durante un período breve. Las tarifas se basan en el nivel de cobertura que elija y se pueden encontrar en **Workday**.

El Seguro Voluntario de STD está disponible para empleados Corporativos de Tiempo Parcial y Cuidadores de Tiempo Completo y Parcial, excluyendo aquellos que trabajan en California, Colorado, Connecticut, Massachusetts, Nueva Jersey, Nueva York, Oregón, Rhode Island y Washington.

Seguro Voluntario de STD	
Porcentaje de ganancias	60%
Máximo semanal	\$750
Período de eliminación	14 días
Duración máxima	12 semanas



Cobertura de discapacidad (continuación)

Seguro Voluntario de Discapacidad a Largo Plazo (LTD)

El Seguro Voluntario de LTD le ofrece la opción de comprar una protección de ingresos extendida. El Seguro de LTD le paga una parte de sus ingresos si no puede trabajar durante un período prolongado debido a una enfermedad o lesión incapacitante. Las tarifas se basan en el nivel de cobertura que elija y se pueden encontrar en **Workday**.

La Alta Dirección Ejecutiva recibe cobertura de LTD sin costo alguno.

Seguro Voluntario de LTD Empleados Corporativos de Tiempo Completo, Ejecutivos K1 y Cuidadores de Tiempo Completo	
Porcentaje de ganancias	60%
Máximo mensual	\$10,000
Período de eliminación	90 días
Duración máxima	Menores de 62 años: hasta la edad normal de jubilación del Seguro Social 62 años: 60 meses 63 años: 48 meses 64 años: 42 meses 65 años: 36 meses 66 años: 30 meses 67 años: 24 meses 68 años: 18 meses 69 años o más: 12 meses

LTD Alta Dirección Ejecutiva	
Porcentaje de ganancias	60%
Máximo mensual	\$15,000
Período de eliminación	90 días
Duración máxima	Hasta la edad normal de jubilación del Seguro Social



Beneficios voluntarios de salud

Los beneficios voluntarios por Accidentes, Enfermedades Graves e Indemnización Hospitalaria de New York Life le ayudan a protegerse económicamente de eventos de salud inesperados. Usted es responsable del costo de estos beneficios voluntarios de salud y puede obtener cobertura para usted, su cónyuge y sus hijos. Los beneficios se le pagan directamente a usted en una suma global y los fondos se pueden utilizar como crea conveniente. **Puede inscribirse sin contestar ninguna pregunta de salud y se cubrirán las condiciones preexistentes.** Asegúrese de leer atentamente la información de la póliza para comprender qué cubre cada uno de estos planes. Los empleados pueden inscribirse sin contestar preguntas de salud.

¿No está seguro de qué beneficios voluntarios son adecuados para usted?

myBenefitsAssistantSM le ayuda a determinar qué beneficios debe considerar según la etapa actual de su vida y lo que más le importa.

Visite | <https://bit.ly/TheKeyVB>

Escanee | Código QR



¿Lo sabía?

El dinero que reciba de estos planes voluntarios de salud puede utilizarse como crea conveniente. Puede optar por utilizar los fondos para compensar el costo de un plan con deducible más alto, como el HSA \$2,000 o el HDHP \$5,000, o para pagar el alquiler, los alimentos o la gasolina. La decisión es suya.



Seguro contra Accidentes

Los accidentes pueden ocurrir en cualquier momento. Como empleado elegible, puede comprar un Seguro contra Accidentes para ayudar a pagar los gastos relacionados con accidentes y lesiones inesperados. El monto del beneficio se determina según la lesión o la atención médica recibida. Estas son sólo algunas de las condiciones cubiertas que le ofrecen un pago global. Las tarifas están disponibles en **Workday**.

Cómo funciona el plan de accidentes		
Escenario de accidente	Condiciones/servicios cubiertos	Pago potencial a Sarah
Sarah y su hijo están inscritos en un Seguro contra Accidentes. Su hijo se lesiona una pierna durante un partido de fútbol y es trasladado en ambulancia a urgencias. Allí, le hacen una radiografía y se determina que tiene la pierna rota.	Ambulancia	\$300
	Fractura de pierna (sin cirugía)	\$3,600
	Sala de emergencias	\$200
	Visita de seguimiento con el médico (2)	\$150
Pago total		\$4,250

¿Cuánto cuesta la cobertura de accidentes?

	Mensual	Quincenal	Semanal
Empleado	\$6.78	\$3.13	\$1.45
Empleado y Cónyuge	\$11.26	\$5.20	\$2.60
Empleado e Hijos	\$13.70	\$6.32	\$3.16
Empleado y Familia	\$18.18	\$8.39	\$4.20

Beneficios voluntarios de salud (continuación)

Seguro contra Enfermedades Graves

Como empleado elegible, puede adquirir un Seguro contra Enfermedades Graves para ayudar a pagar los gastos relacionados con el diagnóstico de una enfermedad grave. El monto del pago del beneficio se basa en el tipo de enfermedad. Las tarifas están disponibles en **Workday**. A continuación, se muestran ejemplos y montos de cobertura. **Los empleados pueden inscribirse sin contestar preguntas de salud y se cubrirán las afecciones preexistentes.**

Cómo funciona el plan de enfermedades graves	
Ejemplo de enfermedad cubierta	Monto del pago (porcentaje del monto de cobertura elegido)
Infarto de miocardio	100%
Insuficiencia renal	100%
Arteriopatía coronaria (derivación)	50%
Cáncer no invasivo	25%
Cáncer de piel	2.5%
Montos de cobertura por enfermedades graves	
Empleado	\$10,000, \$20,000 o \$30,000
Cónyuge	100% de la cobertura del empleado
Hijo(s)	100% del monto del empleado (sin costo adicional)

¿Quiere cobertura GRATUITA por enfermedades graves?

Si se inscribe en el plan HDHP \$5,000, quedará inscrito automáticamente en un **Seguro contra Enfermedades Graves exclusivo para empleados por un valor de \$5,000**. Este beneficio ayuda a cubrir los costos asociados con el diagnóstico de una enfermedad cubierta.

Si elige cubrir a su cónyuge con una cobertura por Enfermedades Graves, el monto que su cónyuge recibirá será igual al 100% del monto que elija para usted mismo.

¿Cuánto cuesta la cobertura por enfermedades graves?

Empleado + Hijo(s)		Costo		
Edad alcanzada	Monto del beneficio	Mensual	Quincenal	Semanal
30 - 34	\$10,000	\$4.30	\$1.98	\$0.99
40 - 44	\$10,000	\$7.30	\$3.37	\$1.68
55 - 59	\$10,000	\$15.10	\$6.97	\$3.48
Cónyuge		Costo		
Edad alcanzada	Monto del beneficio	Mensual	Quincenal	Semanal
30 - 34	\$10,000	\$4.30	\$1.98	\$0.99
40 - 44	\$10,000	\$7.30	\$3.37	\$1.68
55 - 59	\$10,000	\$15.10	\$6.97	\$3.48



Vale la pena estar bien

Puede obtener un beneficio de bienestar de \$50 por cada miembro cubierto que complete ciertas evaluaciones de bienestar (por ejemplo, una mamografía o una colonoscopia).

Beneficios voluntarios de salud (continuación)

Seguro de Indemnización Hospitalaria

Una hospitalización inesperada puede ser costosa, incluso con seguro médico. Como empleado elegible, puede comprar un Seguro de Indemnización Hospitalaria para ayudar a pagar los gastos y las facturas relacionadas con la hospitalización o el internamiento en un hospital. Las tarifas están disponibles en **Workday**. Los empleados pueden inscribirse sin contestar preguntas de salud y se cubrirán las condiciones preexistentes.

Cómo funciona el plan de indemnización hospitalaria		
Escenario	Condiciones/servicios cubiertos	Pago potencial a Jessica
Jessica está hospitalizada por neumonía desde hace tres días. Como compró un Seguro de Indemnización Hospitalaria durante el período de Inscripción Abierta, recibe un total de \$1,600, que puede usar para pagar facturas médicas, recetas y gastos de guardería. Incluso en una situación estresante, Jessica tiene la tranquilidad de saber que las necesidades financieras de su familia estarán cubiertas.	Ingreso hospitalario	\$1,000 por año
	Estancia diaria en el hospital	\$200/día, hasta 30 días
Pago total		\$1,600

¿Cuánto cuesta la cobertura del Seguro de Indemnización Hospitalaria?

	Mensual	Quincenal	Semanal
Empleado	\$19.36	\$8.94	\$4.47
Empleado y Cónyuge	\$38.62	\$17.82	\$8.91
Empleado e Hijos	\$28.40	\$13.11	\$6.55
Empleado y Familia	\$47.66	\$22.00	\$11.00



Tenga en cuenta

Usted es responsable del costo de los beneficios voluntarios de salud y puede obtener cobertura para usted, su cónyuge y sus hijos.



¿Quiere saber más?

New York Life Benefit Solutions

Lláme al | 888-842-4462

Visite | myNYLGBS.com

Otros beneficios valiosos

Protección contra el Robo de Identidad

Reciba las herramientas, los recursos y la orientación que necesita para identificar, mitigar o responder ante el robo de identidad. El programa de Protección contra el Robo de Identidad de Allstate le brinda acceso a administradores de casos personales que ofrecen asistencia y orientación paso a paso si sufre un robo de identidad. Tiene acceso a monitoreo de crédito, asistencia en caso de fraude con tarjetas de crédito, protección en caso de pérdida de billetera y corrección de cuentas en redes sociales.

Para obtener más información o inscribirse en el plan, llame al **800-789-2720** o visite **allstate.com/identity-protection**.

Plan Legal

Cuando se inscribe en el Plan Legal de MetLife, tiene acceso a abogados que pueden brindarle asistencia y asesoramiento sobre una variedad de cuestiones legales. Su plan lo cubre a usted, a su cónyuge o pareja de hecho y a sus dependientes.

El plan legal le brinda acceso a:

- Una consulta gratuita de 30 minutos
- Asistencia con la creación de documentos
- Honorarios de abogados con descuento
- Revisión de documentos legales
- Acceso en línea a abogados
- Herramientas en línea para crear testamentos personalizados, testamentos vitales y poderes notariales

Encuentre más información llamando al **800-821-6400** o visitando **info.legalplans.com**.

Seguro para Mascotas

Sus mascotas también pueden recibir cobertura para mantenerse saludables. El Seguro Voluntario para Mascotas le ayuda a estar preparado económicamente, ya que las facturas veterinarias pueden acumularse rápidamente. Con el Seguro para Mascotas de Nationwide, puede ahorrar en gastos veterinarios inesperados y además tiene cobertura opcional para ayudar a pagar la atención veterinaria de rutina, como vacunas, exámenes de bienestar y limpieza de dientes. Para inscribirse, visite **benefits.petinsurance.com/thekey** o llame al **800-540-2016**.

Si está inscrito, usted paga este beneficio directamente con Nationwide.



Otros beneficios valiosos (continuación)

Asistencia Financiera, Legal y Patrimonial

ComPsych ofrece asistencia profesional para todo tipo de problemas financieros, legales o patrimoniales urgentes; incluye consultas legales, consultas impositivas, preguntas sobre crédito e impuestos, y mucho más. Para recibir asistencia las 24 horas, los 7 días de la semana, llame al **800-344-9752** o visite **guidanceresources.com** (ID web: NYLGBS).

Viaje Seguro

Aproveche un programa mundial de asistencia para viajes que incluye planificación previa al viaje, ayuda durante el viaje y asistencia de emergencia para viajes a más de 100 millas de su hogar. El servicio de atención al cliente en vivo y multilingüe está disponible las 24 horas, los 7 días de la semana, dondequiera que se encuentre en el mundo. Para acceder a los beneficios del programa desde los Estados Unidos y Canadá, llame al **347-708-1824**.

Seguro para Sobrevivientes

Tenga la tranquilidad de saber que sus seres queridos tendrán el apoyo que necesitan después de una pérdida. Los montos de pago de los programas GBS de Vida o Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D) de New York Life (NYL) superiores a \$5,000 se depositan en una cuenta que funciona como una cuenta corriente y acumula intereses. NYL GBS enviará un paquete de información sobre la cuenta, así como otros programas valiosos para ayudar a los beneficiarios de seguros de vida y AD&D a sobrellevar un momento difícil.

¿Quiere saber más?

New York Life Benefit Solutions

Llame al | **800-644-5567**

Visite | **myNYLGBS.com**



Beneficios adicionales -> Beneficios voluntarios de salud • Otros beneficios valiosos • 401(K)

Plan de Jubilación 401(k)

Estar preparado para la jubilación es una parte importante del bienestar financiero. La clave del éxito es comenzar a ahorrar ahora. El Plan 401(k) de TheKey, administrado por Ascensus, ofrece una variedad de opciones de inversión. La empresa iguala generosamente las contribuciones de los empleados al plan 401(k) para ayudarle a aumentar sus ahorros para la jubilación.

Elegibilidad

Usted es elegible para participar en el plan 401(k) inmediatamente después de completar seis meses de empleo y cumplir con el requisito de edad de 21 años. Una vez que sea elegible, puede inscribirse en el plan 401(k), designar beneficiarios y asignar su distribución de activos en cualquier momento. No necesita esperar a la inscripción abierta para realizar cambios.

Contribuciones al plan 401(k)

TheKey aportará el 100% del primer 3% que usted aporte y el 50% del siguiente 2%, lo que suma un total del 4% de contribución del empleador. Para recibir la contribución máxima del empleador, debe aportar el 5% de su salario al plan 401(k). Los derechos adquiridos se aplican de inmediato a todas las contribuciones del empleado y del empleador. En 2025, puede aportar hasta el máximo del IRS de \$23,500 antes de impuestos, a través de convenientes deducciones de nómina. Si tiene entre 50 y 59 años o 64 años o más durante el año calendario, puede realizar contribuciones de “puesta al día” de hasta \$7,500 adicionales. Si tiene entre 60 y 63 años, puede realizar contribuciones de “puesta al día” adicionales de hasta un máximo de \$11,250.

Hable con un Asesor Senior de Planes de Jubilación

Pida asesoramiento sobre planificación de jubilación personal.

Llame al | **800-577-5521**

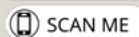
Inscríbase y haga cambios

Llame al | **866-794-2158**

Visite | myaccount.ascensus.com/sharebuilder401k

Escanee | Código QR

Descargue | Aplicación móvil de Ascensus



Consejos útiles para ahorrar para la jubilación

Comience a ahorrar lo antes posible para hacer crecer su cuenta de jubilación.

Comience con pequeñas contribuciones, si es necesario, y aumente las contribuciones con el tiempo.

Haga de reservar dinero para la jubilación un hábito.

Comprenda que el rendimiento de las inversiones puede fluctuar.

Déjelo reposar. Evite penalizaciones dejando fondos en su 401(k) hasta la jubilación.

Sus contactos de beneficios

Cobertura	Aseguradora	Número de grupo	Teléfono	Sitio web/Correo electrónico
Información y recursos sobre beneficios Documentos del plan Resúmenes de beneficios Avisos legales	N/A	N/A	N/A	thekeybenefits.com
Defensa de la salud Información sobre beneficios Asistencia para la inscripción abierta Asistencia para eventos de vida calificados	TouchCare	TheKey	866-486-8242	touchcare.com assist@touchcare.com
Programa de Asistencia al Empleado (EAP)	ComPysch	N/A	888-225-0215	guidanceresources.com
Médica	Anthem	L06504M	800-331-1476	anthem.com/ca
	Kaiser	604689 (Norte de CA) 232398 (Sur de CA)	800-464-4000	kp.org
Atención Virtual	LiveHealth Online Kaiser Telehealth - Norte de CA Kaiser Telehealth - Sur de CA	TheKey	N/A 866-454-8855 833-574-2273	livehealthonline.com kp.org/telehealth kp.org/telehealth
Dental	Cigna	3344706	800-CIGNA24	mycigna.com
Visión	VSP	40156897	800-877-7195	vsp.com
Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) FSA de Atención Médica (HCFSA) FSA de Propósito Limitado (LPFSA) FSA para el Cuidado de Dependientes (DCFSA)	Igoe	TheKey	800-633-8818	golgoe.com
Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)	Igoe	TheKey	800-633-8818	golgoe.com
Beneficio para Viajeros	Igoe	TheKey	800-633-8818	golgoe.com

Sus contactos de beneficios (continuación)

Cobertura	Aseguradora	Número de grupo	Teléfono	Sitio web/Correo electrónico
401(k)	Ascensus	214342	866-794-2158	myaccount.ascensus.com/ sharebuilder401k
Seguro Básico de Vida y AD&D Seguro Voluntario de Vida y AD&D	New York Life	FLX 980544 & OK 980554	Preguntas sobre una solicitud de seguro de vida: 866-607-2360 Preguntas sobre una reclamación: 800-362-4462	myNYLGBS.com
Discapacidad Discapacidad a Corto Plazo (STD) Seguro Vol. Discapacidad a Largo Plazo (LTD) Nueva Jersey Nueva York Seguro Vol. STD - Cuidadores	New York Life	LK 100144 LK 980408 SDJ 980172 NYD 075916 LK 100114	888-842-4462 o 866-562-8421 (Español)	myNYLGBS.com
Beneficios Voluntarios de Salud Accidentes Enfermedades Graves Indemnización Hospitalaria	New York Life	GAI 100091 GCI 100091 GHI 100091	888-842-4462 o 866-562-8421 (Español)	myNYLGBS.com
Seguro para Mascotas	Nationwide	TheKey	800-540-2016	benefits.petinsurance.com/thekey
Protección contra el Robo de Identidad	Allstate	TheKey	800-789-2720	allstate.com/identity-protection
Plan Legal	MetLife	9907700	800-821-6400	members.legalplans.com
Centro de Servicios de RR. HH. de TheKey	Preguntas sobre RR. HH. y beneficios	N/A	888-874-8088	HRServiceCenter@TheKey.com
COBRA	Igoe	TheKey	800-633-8818	golgoe.com

Esta comunicación destaca algunos de sus planes de beneficios de TheKey. Sus derechos y beneficios reales se rigen por los documentos oficiales del plan. Si existe alguna discrepancia entre esta comunicación y los documentos oficiales del plan, prevalecerán los documentos del plan. TheKey se reserva el derecho de cambiar cualquier plan de beneficios sin previo aviso. Los beneficios no son una garantía de empleo. Los documentos adicionales del plan (SBC, resúmenes de beneficios, documentos del plan, SPD, avisos obligatorios, etc.) están disponibles a pedido de TheKey y se publican en thekeybenefits.com.